

Les jeunes devront-ils payer l'addition ?



Les millions de personnes nées après-guerre cesseront bientôt leur activité professionnelle. Un départ massif qui fera apparaître les limites de la solidarité entre générations.

(1) Des millions de gens nés après-guerre, les baby-boomers – personnes nées entre 1946 et 1964 – atteignent peu à peu l'âge de 65 ans.

5 Au cours des vingt prochaines années, les hommes et les femmes de la génération la plus populeuse, la plus prospère et la plus gâtée qui ait jamais existé quitteront progressivement le marché du travail. Comment les instigateurs du mouvement *Sex, drugs and rock'n'roll* vivront-ils la retraite ?

(2) Rien qu'aux Etats-Unis, près de 15 80 millions de bébés sont nés dans les deux décennies qui ont suivi la Seconde Guerre mondiale. Si la période et les chiffres varient, les autres pays riches ont, eux aussi, connu leur boom. Par leur nombre

massif, les baby-boomers ont réussi à faire bouger les choses.

(3) Ils ont pu profiter de la reprise économique de l'après-guerre et de 25 l'accroissement des richesses. Ils se sont battus pour les droits civiques, mais ils aimaient aussi prendre du bon temps. Le succès les a rendus confiants, voire arrogants : le monde leur appartenait. Ils ont eu la chance de bénéficier d'une bonne éducation et d'emplois bien rémunérés 30 accompagnés d'une retraite généreuse. Ils ont acheté des maisons qui 35 ont pris beaucoup de valeur au fil des années. Dans la plupart des pays riches, ils détiennent la plus grande part de la richesse privée.

(4) Certains se plaignent que les 40 avantages dont ont bénéficié les baby-boomers étaient trop importants

et que leurs enfants et leurs petits-
enfants doivent maintenant payer
pour eux. Les jeunes d'aujourd'hui ne
45 peuvent plus se permettre d'acquérir
les logements qui ont permis à leurs
parents de devenir riches sans effort.

35, ils devront financer les
généreuses pensions à prestations
50 définies de leurs parents et de leurs
grands-parents. La retraite par
répartition est fondée sur un contrat
intergénérationnel qui a été rompu.

(5) Accuser les baby-boomers d'avoir
55 délibérément volé l'argent de leurs
enfants peut sembler exagéré, mais
les problèmes à venir, eux, sont bien
réels. L'un concerne la taille du
groupe en question. La diminution du
60 taux de natalité après le baby-boom
a eu pour conséquence des généra-
tions moins nombreuses. Cela a
aussi entraîné une augmentation
rapide du ratio de dépendance des
65 personnes âgées, c'est-à-dire le
nombre de retraités par rapport au
nombre de personnes en âge de
travailler. Selon les prévisions des
Nations Unies, ce taux passera de
70 24% à 45% dans les pays riches d'ici
à 2050. Il n'y aura plus que deux
travailleurs pour chaque retraité au
lieu de quatre aujourd'hui.

(6) L'autre problème découle d'un fait
75 qui devrait nous réjouir : l'allonge-
ment de l'espérance de vie. En 1935,
lorsque les Etats-Unis ont commencé
à verser des pensions de vieillesse
pour combattre la pauvreté chez les
personnes âgées, l'âge officiel de la
80 retraite était fixé à 65 ans. Ajour-
d'hui, la plupart des travailleurs
quittent leur emploi à 64 ans.

L'espérance de vie moyenne est de
85 80 ans. Ils peuvent donc s'attendre à
vivre encore seize ans. Dans de
nombreux pays européens, les
travailleurs s'en vont encore plus tôt
et peuvent espérer toucher leur
90 pension pendant vingt-cinq ans.
L'espérance de vie continue de
gagner un à deux ans tous les dix
ans.

(7) La solution évidente serait de
95 repousser le départ à la retraite, et
c'est ce que de nombreux gouverne-
ments ont choisi de faire. Ajour-
d'hui, l'âge de la retraite est
généralement de 65 ans pour les
100 hommes (un peu moins pour les
femmes) et il continue à être allongé,
ce qui provoque le mécontentement
de la population. 38 les réformes
actuelles ne suffiront probablement
105 pas à long terme à résorber le déficit
des retraites.

(8) Reste à savoir si les baby-
boomers qui approchent des 65 ans
prendront vraiment leur retraite.
110 Après la vie privilégiée qu'ils ont
menée, certains risquent d'hésiter.
Les prestations de retraite ont été
réduites et leurs placements, s'ils en
ont, ont probablement subi les
115 contrecoups de la crise financière et
de l'éclatement de la bulle immobi-
lière. Ils sont maintenant nombreux à
avoir l'impression qu'ils ne peuvent
pas encore se permettre d'arrêter
120 leur activité. D'autres aiment telle-
ment ce qu'ils font qu'ils préféreraient
continuer. Pour la génération la plus
infatigable qui ait jamais existé, les
au revoir pourraient durer plus
125 longtemps que prévu.

*d'après Le Courrier international
du 22 décembre au 5 janvier 2011*

Tekst 10 Les jeunes devront-ils payer l'addition ?

- 1p 33 A propos des baby-boomers, qu'est-ce qui **n'est pas** vrai d'après ce que l'auteur dit aux deux premiers alinéas ?
C'est une génération
- A qui a connu une richesse jamais vue auparavant.
 - B qui a diminué la solidarité entre les gens.
 - C qui, dans les vingt ans à venir, prendra petit à petit sa retraite.
 - D qui, étant très nombreuse, a pu amener des changements.

In de derde alinea wordt een aantal kenmerken genoemd van de babyboomgeneratie.

- 2p 34 Geef van elk kenmerk aan of dat wel of niet wordt genoemd in de derde alinea.
- 1 Babyboomers zijn opgekomen voor hun rechten.
 - 2 Babyboomers hebben goed betaalde banen.
 - 3 Babyboomers maken zich weinig zorgen over de toekomst van hun kinderen.
 - 4 Babyboomers zijn in het bezit van huizen die in waarde zijn gestegen.
- Noteer 'wel' of 'niet' achter elk nummer op het antwoordblad.

- 1p 35 Choisissez le(s) mot(s) qui manque(nt) à la ligne 48.
- A Bref
 - B D'ailleurs
 - C En outre
 - D Par conséquent

« L'un concerne » (ligne 58)

- 1p 36 De quel problème s'agit-il au 5ème alinéa ?
- A On prévoit que dans l'avenir plus de personnes âgées dépendront de moins de travailleurs.
 - B On prévoit que de plus en plus de jeunes adultes demanderont de l'aide financière à leurs parents.
 - C On s'attend à ce que les prestations de retraite soient de plus en plus réduites à l'avenir.
 - D On s'attend à ce que le taux de natalité augmente dans les pays européens.

« L'autre problème » (ligne 74)

- 1p 37 Qu'est-ce qui est à l'origine du problème dont il est question au 6ème alinéa ?
- A De plus en plus d'employés allongent leur carrière professionnelle d'un à deux ans.
 - B De nos jours, on vit de plus en plus vieux.
 - C Les employés arrêtent leur activité professionnelle avant l'âge officiel de la retraite.
 - D L'espérance de vie s'allonge beaucoup moins vite que prévu.
- 1p 38 Choisissez le(s) mot(s) qui manque(nt) à la ligne 103.
- A C'est pourquoi
 - B En résumé,
 - C Malheureusement,
 - D Tout de même

« Après la ... d'hésiter. » (lignes 110-111)

- 1p 39 Pour quelle(s) raison(s) certains baby-boomers hésitent-ils à prendre leur retraite d'après le dernier alinéa ?
- 1 Ils sont devenus un peu pessimistes quant à leur situation financière.
 - 2 Ils apprécient leur job à tel point qu'ils veulent continuer à travailler.
- A La première.
 - B La deuxième.
 - C Les deux.
 - D Aucune.

Bronvermelding

Een opsomming van de in dit examen gebruikte bronnen, zoals teksten en afbeeldingen, is te vinden in het bij dit examen behorende correctievoorschrift, dat na afloop van het examen wordt gepubliceerd.